

<b>COMUNE DI ZOLLINO</b>		
<b>ANNO</b>	<b>2021</b>	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
<b>POPOLAZIONE (abitanti)</b>	<b>1.899</b>	
<b>CLASSE</b>	<b>B</b>	
<b>VALORE SOGLIA</b>	<b>28,60%</b>	
<b>SPESA PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO</b>	<b>289.095,43 €</b>	
<b>MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>1.240.506,26 €</b>	
<b>RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI</b>	<b>24,31%</b>	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO</b>	<b>65.689,36 €</b>	
<b>% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)</b>	<b>29,00%</b>	
<b>MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)</b>	<b>98.377,12 €</b>	
<b>Resti assunzionali</b>	<b>84.919,44 €</b>	
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALLA SPESA 2019</b>	<b>53.231,03 €</b>	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
<b>PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2021 CON L'ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>313.676,00</b>	
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALL'ATTUALE PREVISIONE DI SPESA 2021</b>	<b>41.108,79 €</b>	
<b>RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025</b>	<b>NO</b>	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

ALLEGATO SUB B)

**DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO ATTUATIVO 17 MARZO 2020 DELL'ART. 33 COMMA 2 - D.L. 34/19**

ENTRATE CORRENTI ULTIMI TRE RENDICONTI

titolo	2017	2018	2019
1	1.102.793,78	1.127.808,67	1.122.527,49
2	67.282,82	108.762,40	55.659,17
3	144.867,48	141.103,20	127.831,88
<b>totale</b>	<b>1.314.944,08</b>	<b>1.377.674,27</b>	<b>1.306.018,54</b>

calcolo media entrate correnti

totale	media	fcde bilancio di previsione 2019	Valore di riferimento
3.998.636,89	1.332.878,96	92.372,70	1.240.506,26

Determinazione soglia tabella 1 (28,60% della media del triennio al netto del FCDE)

Spesa personale rendiconto 2019

differenza

354.784,79

**289.095,43**

65.689,36

Costo del personale 2018

Capacità assunzionale potenziale 2020 (29% del costo del personale 2018)

339.231,45

98.377,12

Capacità assunzionale 2021 (fermo restando gli equilibri di bilancio)

**65.689,36**

Limite di Spesa del personale ex art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

372.720,53

## FABBISOGNO DI PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023

**Fabbisogno con spesa soggetta al limite di capacità assunzionale dell'Ente**

Q.TA	Profilo professionale	Ctg.	Spesa Anno 2021	Spesa annua	Procedura per la copertura del posto	tipologia contrattuale	anno
1	Istruttore Amministrativo/contabile	C/1	5.448,33	9.340,00	Mobilità/Utilizzo graduatorie/Concorso pubblico	Tempo indeterminato part-time 33,33%	2021
2	Istruttore amministrativo	C/1	10.896,67	18.680,00	Mobilità/Utilizzo graduatorie/Concorso pubblico	Tempo indeterminato part-time 33,33%	2021
TOTALE SPESA PARZIALE			16.345,00	28.020,00			

**Fabbisogno con spesa soggetta al limite per lavoro flessibile**

Q.TA	Profilo professionale	Ctg.	Spesa Anno 2020	Spesa annua	Procedura per la copertura del posto	tipologia contrattuale	anno
1	Istruttore direttivo tecnico	D/5	16.388,00	16.388,00	Scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 L. n. 311/04	Tempo determinato part time 9 ore	2021
1	Istruttore direttivo contabile	D/1	19.010,00	19.010,00	Scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 L. n. 311/05	Tempo determinato part time 12 ore	2021
1	Istruttore Amministrativo	C/2	7.500,00	7.500,00	Scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 L. n. 311/04	Tempo determinato part time 9 ore	2021
1	Istruttore Amministrativo	C/1	7.314,00	7.314,00	Scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 L. n. 311/04	Tempo determinato part time 9 ore	2021
1	Istruttore direttivo vigilanza	D/1	12.500,00	12.500,00	Scavalco d'eccezione, ex art. 1, comma 557 L. n. 311/05	Tempo determinato part time 9 ore	2021
TOTALE SPESA PARZIALE			50.212,00				

**Fabbisogno con spesa soggetta al solo limite complessivo dell'Ente**

Q.TA	Profilo professionale	Ctg.	Spesa Anno 2020	Spesa annua	Procedura per la copertura del posto	tipologia contrattuale	anno
1	istruttore di vigilanza	C/3	19.700,00	29.550,00	Personale di ruolo di altro ente, in comando	Tempo determinato full time	2021
TOTALE SPESA PARZIALE			19.700,00				

**Fabbisogno con spesa soggetta al limite di capacità assunzionale dell'Ente - ANNO 2022**

Q.TA	Profilo professionale	Ctg.	Spesa annua	Procedura per la copertura del posto	tipologia contrattuale	anno
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C/1	15.477,88	Mobilità/Utilizzo graduatorie/Concorso pubblico	Tempo indeterminato part-time 50%	2021
TOTALE SPESA PARZIALE			15.477,88			