



## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità 2022. Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Edoardo CALO'** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	CALO' EDOARDO	Si	
Assessore	FUSO MASSIMO	Si	
Assessore	GAETANI SALVATORE	Si	

Totale Presenti: **3**

Totale Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Comunale **Manuela RIZZO**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare in merito alla proposta di cui all'oggetto, in relazione alla quale sono stati espressi i pareri allegati.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e le procedure negoziali che questi prevedono;
- in data 21.05.2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22.05.2018 (art. 2 – comma 2);
- il suddetto CCNL stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli enti, secondo le modalità definite da tale articolo destinando apposite risorse: a) alla componente stabile dove sono allocate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità; b) alla componente variabile ove sono allocate le risorse finalizzate al conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
- con la delibera di Giunta n. 30 del 23.04.2018 è stata nominata la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dipendente, che in questa sede si intende confermare in attuazione del CCNL vigente;

### PRESO ATTO CHE:

- con determina n. 303 del 12.12.2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 del personale dipendente del Comparto Funzioni Enti Locali;
- In data 23/12/2019 è stato firmato il CCDI per il triennio 2019/2021

CONSIDERATO che spetta alla Giunta Comunale, in via preventiva, la formulazione delle necessarie direttive finalizzate a fornire indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica, anche se non dettagliate e vincolanti, utili in primo luogo per la definizione della ripartizione delle risorse decentrate destinate in bilancio al personale, nella distinzione tra "risorse stabili" e "risorse variabili" e, conseguentemente, per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2021, per l'avvio delle trattative e per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) anno 2021 parte economica, affinché si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità di: • orientare e finalizzare l'azione negoziale della Parte Pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica; • definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica la necessaria autonomia nella gestione del confronto; • definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della Performance; • definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione e all'utilizzazione sia delle risorse stabili che variabili;

TENUTO CONTO che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro, secondo: a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance; b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa; c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, dal patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa; d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale; e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale

dalle vigenti disposizioni di legge; f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi;

RILEVATO che il contratto decentrato ha la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di contrattazione e che non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;

RITENUTO opportuno fornire alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per procedere alla stesura del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) – parte economica annualità 2021 - e alla destinazione delle risorse della parte economica per la corrente annualità da sottoscrivere con le Rappresentanze Sindacali;

RITENUTO di dover formulare apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla ripartizione del fondo e alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2021, come di seguito dettagliato: a. attenersi, per le materie di contrattazione, a quanto previsto dal D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 75/2017, nonché a quanto previsto dall'art. 7 comma 4, del CCNL 21/05/2018 ed ai tempi e alle procedure stabiliti dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 per l'effettuazione della contrattazione decentrata; b. ripartire e destinare le risorse finanziarie di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 secondo le finalità dell'art. 68 CCNL, prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici; c. i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa, determinati nella loro entità nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, secondo i risultati accertati con l'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale vigente;

VERIFICATO il rispetto delle norme in materia di contenimento delle spese di personale;

RITENUTO di dover formulare gli indirizzi per l'anno 2021 alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra;

RICHIAMATE: la deliberazione n. 31 del 15.11.2021 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di programmazione semplificato per gli anni 2022-2024; la deliberazione n. 20 del 22.06.2022 con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati;

VISTI: · il D.Lgs. 267/2000; · il D.Lgs. 165/2001; · il D.Lgs. 47/2017; · il D.Lgs. 75/2017; · il vigente CCNL del Comparto Enti locali; · lo Statuto comunale; · il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e Servizi; · il Regolamento comunale per la misurazione e valutazione della Performance di ente approvato con delibera della Giunta Comunale n. 32 del 23/04/2018;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO,

VISTI i pareri di favorevoli regolarità tecnica e contabile espressi da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. di prendere atto della Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 - personale dipendente Comparto Funzioni Enti Locali, approvata con determina n. 303 del 12.12.2022;

2. di formulare apposito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla ripartizione del fondo e alla stipulazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica per il personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 che di seguito si dettaglia:

- attenersi, per le materie di contrattazione, a quanto previsto dal D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 75/2017, nonché a quanto previsto dall'art. 7 comma 4, del CCNL 21/05/2018 ed ai tempi e alle procedure stabiliti dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 per l'effettuazione della contrattazione decentrata;

- ripartire e destinare le risorse finanziarie di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 secondo le finalità dell'art. 68 CCNL, prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

- i premi correlati alla performance individuale ed organizzativa, determinati nella loro entità nel rispetto della disciplina normativa e contrattuale vigente, secondo i risultati accertati con l'applicazione del sistema di valutazione della performance individuale vigente;

3. di dare atto che l'ipotesi di accordo dovrà essere trasmessa al Revisore dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, per il rilascio della conseguente certificazione, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001;

4. di disporre che copia del presente provvedimento venga trasmesso al Presidente e ai componenti della Delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU del Comune, alle OO.SS. e all'ufficio personale al fine di poter avviare la procedura per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2022.

5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata analoga votazione, vista l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità 2022. Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Esprime parere: **Favorevole**

Data: **15/12/2022**

**Responsabile Settore Segretario**

f.to RIZZO MANUELA

---

Pareri ai sensi dell'art. 49 – D.Lgs. 18/08/2000, N.267

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Zollino li 15/12/2022

Il Responsabile di Ragioneria  
PERRONE DANIELA

---

Deliberazione n° **141** del **15/12/2022**

Letto ed approvato, viene sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Edoardo CALO'

IL SEGRETARIO  
Manuela RIZZO

---

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- E' pubblicato all'albo online il **15/12/2022** al n. **714** per rimanerci quindici giorni consecutivi, fino al **30/12/2022** come prescritto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;

- L'atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

IL MESSO COMUNALE  
DE PASCALI MARIA ROSARIA

IL SEGRETARIO