

COMUNE DI ZOLLINO		
ANNO	2022	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
POPOLAZIONE (abitanti)	1.884	
CLASSE	B	
VALORE SOGLIA	28,60%	
SPESA PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	282.594,27 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.356.593,17 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	20,83%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO	74.141,40 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	29,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	98.377,12 €	
Resti assunzionali	84.919,44 €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALLA SPESA 2020	74.141,40 €	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
PREVISIONE SPESA DI PERSONALE 2022 CON L'ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA	295.721,00	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE RISPETTO ALL'ATTUALE PREVISIONE DI SPESA 2022	61.014,67 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento