

**APPENDICE A**  
**(progressioni tra aree ex art. 15 del CCNL 16.11.2022)**

**A1) CRITERI PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

Punteggio massimo conseguibile: 50 punti

**a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio** (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) – max punti 10:

- media valutazione pari a 100/100: punti 10
- media valutazione da 95 a 99,99: punti 8
- media valutazione da 90 a 94,99: punti 6
- media valutazione da 85 a 89,99: punti 4
- media valutazione da 80 a 84,99: punti 2

**b) Titoli o competenze professionali e/o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno**, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max punti 5): la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio (cumulabile) ai titoli di studio superiori a quello minimo richiesto per la partecipazione secondo la seguente articolazione:

- punti 1,50 per diploma di scuola media superiore
- punti 1,00 per diploma di laurea triennale
- punti 1,50 per diploma di laurea specialistica/magistrale (o vecchio ordinamento)
- punti 0,50 per master universitario di I livello
- punti 1,00 per master universitario di II livello
- punti 1,00 per diploma di specializzazione post-laurea
- punti 1,00 per il titolo di dottore di ricerca

**c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti** nei cinque anni precedenti alla data di indizione della selezione, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max 5 punti). La commissione attribuirà i punti per ciascuno dei seguenti incarichi valutabili:

- incarichi di specifica responsabilità formalmente assegnati: punti 1 per ciascun incarico di durata almeno annuale (non saranno prese in considerazione le frazioni di anno);
- incarichi di mansioni superiori formalmente attribuiti: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi professionali autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi di docenza/formazione: punti 0,5 per ciascun incarico.

**d) Colloquio di approfondimento** delle competenze professionali maturate e delle esperienze professionali e formative, volto alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati nonché delle eventuali attitudini richieste per la specifica copertura del ruolo previsto (ad esempio, attitudine al mutamento organizzativo, grado di analisi dei processi lavorativi e attitudine a promuovere miglioramenti organizzativi) – max punti 30.

## **A2) CRITERI PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI**

Punteggio massimo conseguibile: 50 punti

**a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio** (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) – max punti 10:

- media valutazione pari a 100/100: punti 10
- media valutazione da 95 a 99,99: punti 8
- media valutazione da 90 a 94,99: punti 6
- media valutazione da 85 a 89,99: punti 4
- media valutazione da 80 a 84,99: punti 2

**b) Titoli o competenze professionali e/o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno**, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max punti 5): la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio (cumulabile) ai titoli di studio superiori a quello minimo richiesto per la partecipazione secondo la seguente articolazione:

- punti 1,50 per diploma di laurea triennale
- punti 2,00 per diploma di laurea specialistica/magistrale (o vecchio ordinamento)
- punti 0,50 per master universitario di I livello
- punti 1,00 per master universitario di II livello
- punti 1,00 per diploma di specializzazione post-laurea
- punti 1,00 per il titolo di dottore di ricerca

**c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti** nei cinque anni precedenti alla data di indizione della selezione, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max 5 punti). La commissione attribuirà i punti per ciascuno dei seguenti incarichi valutabili:

- incarichi di specifica responsabilità formalmente assegnati: punti 1 per ciascun incarico di durata almeno annuale (non saranno prese in considerazione le frazioni di anno);
- incarichi di mansioni superiori formalmente attribuiti: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi professionali autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi di docenza/formazione: punti 0,5 per ciascun incarico.

**d) Colloquio di approfondimento** delle competenze professionali maturate e delle esperienze professionali e formative, volto alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati nonché delle eventuali attitudini richieste per la specifica copertura del ruolo previsto (ad esempio, attitudine al mutamento organizzativo, grado di analisi dei processi lavorativi e attitudine a promuovere miglioramenti organizzativi) – max punti 30.

### **A3) CRITERI PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Punteggio massimo conseguibile: 50 punti

**a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio** (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) – max punti 10:

- media valutazione pari a 100/100: punti 10
- media valutazione da 95 a 99,99: punti 8
- media valutazione da 90 a 94,99: punti 6
- media valutazione da 85 a 89,99: punti 4
- media valutazione da 80 a 84,99: punti 2

**b) Titoli o competenze professionali e/o di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno**, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max punti 5): la Commissione esaminatrice attribuirà un punteggio ai titoli di studio superiori a quello minimo richiesto per la partecipazione secondo la seguente articolazione:

- punti 1,00 per diploma di laurea specialistica/magistrale (o vecchio ordinamento)
- punti 0,50 per master universitario di I livello
- punti 1,00 per master universitario di II livello
- punti 2,00 per diploma di specializzazione post-laurea
- punti 3,00 per il titolo di dottore di ricerca

**c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti** nei cinque anni precedenti alla data di indizione della selezione, purché attinenti in modo prevalente ai contenuti professionali del posto da coprire (max 5 punti). La commissione attribuirà i punti per ciascuno dei seguenti incarichi valutabili:

- incarichi di specifica responsabilità formalmente assegnati: punti 1 per ciascun incarico di durata almeno annuale (non saranno prese in considerazione le frazioni di anno);
- incarichi di mansioni superiori formalmente attribuiti: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi professionali autorizzati ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001: punti 1 per ciascun incarico;
- incarichi di docenza/formazione: punti 0,5 per ciascun incarico.

**d) Colloquio di approfondimento** delle competenze professionali maturate e delle esperienze professionali e formative, volto alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati nonché delle eventuali attitudini richieste per la specifica copertura del ruolo previsto (ad esempio, attitudine al mutamento organizzativo, attitudine a ricoprire ruoli di responsabilità, grado di analisi dei processi lavorativi e attitudine a promuovere miglioramenti organizzativi) – max punti 30.